

1 どういう性格 / パーソナリティか

型	性格の側面	弱	普通	強	指数
思索型	内閉性： 社交意識が低い				51
	客観性： 思考的思慮深い				47
活動型	身体性： 機敏な / 気軽な				49
	気分性： 感情のまま行動				54
努力型	持続性： 几帳面 / 忍耐力				30
	規則性： 常識的 / 順法的				28
積極型	競争性： 勝気な / 積極的				61
	自尊心： 気ぐらいが高い				66
自制型	慎重性： 見通しをつける				57
	弱気さ： 取越苦労 / 遠慮				57

■この人の中心性格は「積極 / 自尊心」および「積極 / 競争性」であるが、「自制 / 慎重性」や「自制 / 弱気さ」といった側面も本人は意識している。

●「積極 / 自尊心」及び「積極 / 競争性」の人のパーソナリティスケッチ
 困難に遭遇したときは他に働きかけ、外にうつてでる外向的な人。積極性があるといえるが、他罰的傾向もみられる。競争心がつよくて、他者と競合させると実力以上の成果をみせることもある。自己顕示欲があり、目立ちたがり。勝気な性格である。
 気位が高く、自分が評価されていると感じることが最大の満足。一人よがりな面がみられ、自尊心を満たすことで生きている。プライドを傷つけられないよう細心の注意を払う。またおだてに乗せられやすく、ちよつと褒めてやるとその気になってしまう。

●もう一方の性格特性
 規則や秩序を気にせず、自由奔放な行動をとる。常識的、固定的な発想ばかりでなく、柔軟な考え方ができる。ルールにしばられてコチコチなわけでもなく、気ままな生活ぶりである。ただ、社会秩序を気にしないことが何に関係するか見極めが必要かも知れない。

信頼係数



回答に多少あいまいなところもあるが、およその部分が信頼できる診断結果である。

2 基礎的な職場場面での社会性

診断項目	弱	普通	強	指数
積極性				40
協調性				35
責任感				42
自己信頼性				47
指導性				44
共感性				50
感情安定性				27
従順性				39
自主性				54
モラトリアム傾向				59

指示されたことは処理するが、つねに遠慮がちで消極的。意見が衝突して、対人関係で問題を起こす可能性もある。

多少の事でも理性を忘れて、気持ちの変化を行動に現す。強く命令されたりすると、その相手に対して反感をもつ。自分で決断をすることができ、自発的に物事を実行する。今の考えや生き方について、確信がつかめず悩んでいる。

3 どういうことに意欲 / ヤル気をだすか

意欲の側面	弱	普通	強	指数
達成 欲求				52
親和 欲求				41
求知 欲求				62
顕示 欲求				57
秩序 欲求				28
物質的欲望				35
危機 耐性				27
自律 欲求				42
支配 欲求				38
勤労 意欲				44

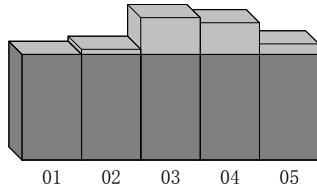
知的な好奇心が旺盛で、新しい事や珍しい事を追い求める。自分が輪の中心となり、人を楽しませたり興奮させたい。多様な価値観や人間関係、状態を受入れることができる。モノやお金、資産などに未練を持たずあつさりしている。危機に遭遇したりすることは、はじめから避けていたい。

人の上に立ち、自分の管理下におくような事には消極的。

■この人は「より高い水準に自分をしたい」系統の欲求群が一番強く、ついで「人より優位に立ちたい」系統の欲求群となっている。逆に「増やしたい、減らしたくない」系統の欲求群には淡泊な反応である。

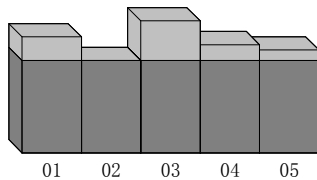
【仕事に立ち向かう姿勢】

- 0 1: 積極性
- 0 2: 責任感
- 0 3: 自主性
- 0 4: 達成意欲
- 0 5: 勤労意欲



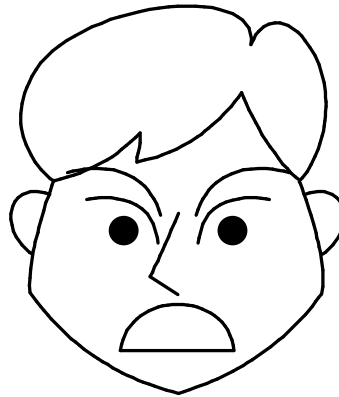
【組織だって仕事を進める能力】

- 0 1: 指導性
- 0 2: 協調性
- 0 3: 共感性
- 0 4: 親和性
- 0 5: 従順性



【心理要素イメージ】

- 眉の太さ: 指導性
- 眉の傾き: 従順性
- 瞳の直径: 達成欲求
- 目の傾き: 達成欲求+求知欲求
- 鼻の高さ: 顕示欲求
- 口の形状: 親和欲求+協調性
- 顔の輪郭: 性格類型
- 逆三角顔 = 思索型
- 丸顔 = 活動型
- エラ顔 = 積極型
- 角顔 = 努力型
- 細長顔 = 自制型



【判定結果A】予測推定値（見所）

(1) 一般的職場状況での可能性	■	21
(2) 海外など精神力の必要な職務	■	22
(3) 足腰のよさが武器になる職務	■	43
(4) 集中力、緻密さの必要な職務	■	22
(5) 標準化された仕事や工場労働	■	16

【判定結果B】大まかな職業興味領域とその方向性

- (1) 「適切」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動
- (2) 「適度」研究的、探索的な仕事や活動の領域
- (3) 「努力」営業など対人的接触をとまなう仕事
- (4) 「努力」物を対象とする、具体的で実際的な仕事
- (5) 「努力」企画、組織の運営、経営管理のような仕事
- (6) 「努力」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事

【自己評価】

意欲 / マル気	管理 / 対人能力	思考能力
積意根責決指リ自調折独現洞企専情 極欲気任断導己整衝創状察画門報 実熱強感勇力ダ信力斬分力立知活 行意さ気 頼	A C D A B A B B A B C B D C C D	B B C

【採用判定】

定着性 / 安定性 = -18

判定結果 = 「E」

